

ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ ВЫ МОЖЕТЕ:

1 обратиться в центр занятости населения

Безработные инвалиды имеют ПРАВО в приоритетном порядке пройти:

- профессиональное обучение;
- дополнительное профессиональное образование (ст. 23 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

2 трудоустроиться по квоте

В организацию, численность работников в которой составляет более 35 человек.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере 3-х процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. (ст. 21 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

3 обратиться к любому работодателю

- составьте резюме;
- соберите пакет документов, необходимых для трудоустройства:
 - паспорт;
 - трудовую книжку;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

Отсутствие индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА) не является препятствием для трудоустройства!

Для выполнения реабилитационных или абилитационных мероприятий федеральное государственное учреждение медико-социальной экспертизы направляет выписку из ИПРА инвалида в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения - в части выполнения мероприятий по профессиональной реабилитации или абилитации (п.п. д п. 14 Порядка, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 июня 2017 г. № 486н).

Лица, страдающие психическими расстройствами, признанные недееспособными ВПРАВЕ заключать трудовой договор (Определение Верховного Суда РФ от 23.04.10 № 13 –в10-2)

Недееспособный гражданин не может быть принят на работу только в случаях предусмотренных федеральным законом (например, подобный запрет установлен Федеральным законом от 14 апреля 1999 г. N 77-ФЗ "О ведомственной охране").

ВЫ УСТРОИЛИСЬ НА РАБОТУ

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации поможет вам в работе.

Работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст. 224 Трудового кодекса РФ).

Разделы ИПРА, посвященные профессиональной и трудовой деятельности гражданина с инвалидностью, стали более подробными. Теперь в ИПРА включаются сведения об ограничениях инвалида, влияющих на осуществление профессиональной и трудовой деятельности, рекомендации по оснащению специального рабочего места, по производственной адаптации. Эти сведения направляются в органы службы занятости – для подбора для гражданина работы с учетом особенностей, отмеченных в его ИПРА.

При установлении специального режима труда запрещается создавать работающему инвалиду условия, ухудшающие положение инвалида по сравнению с другими работниками.



Если после переосвидетельствования группа инвалидности меняется, условия труда такого работника подлежат корректировке.

В соответствии со ст. 11 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» ИПРА является **обязательной** для исполнения организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Для инвалида ИПРА имеет **рекомендательный характер**, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Для лиц, страдающих психическими расстройствами, государством оказывается содействие в трудоустройстве, в том числе:

- создаются лечебно-производственные предприятия для трудовой терапии, профессионального обучения и трудоустройства на этих предприятиях лиц, страдающих психическими расстройствами, включая инвалидов, а так же специальные производства, цеха или участки с облегченными условиями труда;
- квоты рабочих мест (ст. 16 Закона РФ от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»).

ВАШИ ПРАВА

- сокращение нормальной продолжительности рабочего времени на 5 часов в неделю - для работников, являющихся инвалидами I или II группы (ст. 92 ТК РФ).
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать норму, указанную в медицинском заключении (ст. 94 Трудового кодекса РФ).
- инвалиды могут привлекаться только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:
 - к работе в ночное время (ст. 96 Трудового кодекса РФ);
 - к сверхурочным работам (ст. 99 Трудового кодекса РФ);
 - к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 Трудового кодекса РФ).
- работающим инвалидам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса РФ).
- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ").

О всех гарантиях инвалидам в сфере трудовых правоотношений можно ознакомиться на сайте: онлайн-инспекция. рф.